



BENEFICIOS DE CONTRATAR PERSONAS MAYORES



Las personas adultas mayores son aquellas que cuentan con **sesenta años o más**, según la normativa nacional en Colombia.

Experiencia y conocimientos

Los empleados mayores suelen tener una amplia experiencia laboral y conocimientos adquiridos a lo largo de sus carreras. Esta experiencia puede ser inmensamente valiosa para la empresa, ya que pueden ofrecer ideas, enfoques y soluciones basadas en situaciones que han enfrentado en el pasado.



Estabilidad y compromiso

Las personas mayores tienden a tener una mayor estabilidad en su vida laboral. Suelen estar más comprometidos con su trabajo y suelen tener una menor tasa de rotación laboral, lo que puede ayudar a reducir los costos de reclutamiento y capacitación.

Habilidades interpersonales

Con el tiempo, las personas mayores han desarrollado habilidades interpersonales sólidas. Pueden ser efectivos en la resolución de conflictos, trabajar bien en equipo y proporcionar un liderazgo sólido basado en su experiencia en el trato con diferentes situaciones y personalidades.



Paciencia y resiliencia

La experiencia de vida también suele dar una mayor paciencia y resiliencia para enfrentar los desafíos y superar obstáculos en el trabajo. Pueden manejar situaciones difíciles de manera más tranquila y enfocada.



Mentores y formadores naturales

Pueden actuar como mentores para los empleados más jóvenes, compartiendo sus conocimientos y brindando orientación para su desarrollo profesional. Esto fomenta un ambiente de aprendizaje continuo y fortalece la cultura de la empresa.



Fidelidad del cliente

En ciertas industrias, la presencia de empleados mayores puede ser valorada por los clientes, especialmente aquellos que buscan una atención personalizada y confían en la experiencia y el conocimiento que pueden aportar.



Diversidad generacional

La contratación de personas mayores promueve la diversidad generacional en el equipo, lo que enriquece la cultura de la empresa y fomenta el intercambio de ideas y perspectivas entre diferentes grupos de edad.

COLOMBIA



- Para el trimestre agosto-octubre del 2019 habían 2,2 millones de personas de 60 años y más que se encontraban ocupadas y para el mismo trimestre en 2020 habían 1,98 millones, lo que indica que hubo una disminución de 185 mil personas mayores ocupadas.
- El 8,6% de las mujeres ocupadas en el trimestre agosto-octubre del 2020 eran mujeres de 60 años y el 10,5% de los hombres ocupados eran mayores de 60 años. Al último trimestre, por cada mujer mayor ocupada habían dos hombres mayores ocupados.